

Приложение № 3
к коллективному договору
от «04» 01 2020 года


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ гимназии № 12

 Т. В. Синожина

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназии № 12

 Т. С. Шиндер



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 12
имени Героев-пионеров города Каменск-Шахтинского

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 12 имени Героев-пионеров города Каменск-Шахтинского (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 12 города Каменск-Шахтинский, подведомственного Отделу образования Администрации г. Каменск-Шахтинского (далее – МБОУ гимназия № 12).

Положение включает в себя условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

2. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в МБОУ гимназии № 12, утвержденным в соответствии с приложениями № 2, № 7 к Постановлению Администрации города Каменск-Шахтинский от 24.08.12 г. № 1532, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников МБОУ гимназии № 12 по соответствующим

квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителя и работников МБОУ гимназии № 12 выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4. Выплаты работникам МБОУ гимназии № 12, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения,

определяются руководителем МБОУ гимназии № 12 по согласованию с представительным органом работников МБОУ гимназии № 12 в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

5. Выплаты работникам МБОУ гимназии № 12 при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам МБОУ гимназии № 12 в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника МБОУ гимназии № 12 на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1.	Учителя, - за классное руководство (руководство группой): 1-4 классов 5-11-х классов	до 20 до 25
2.	Учителя 1-4 классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителя, преподаватели - за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе, математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогические работники - за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в МБОУ гимназии № 12	до 15

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
5.	<p>Работники - за работу в методических, цикловых, предметных комиссиях, методических объединениях:</p> <p>руководитель комиссии секретарь</p> <p>Работники за: работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения</p>	<p>до 20 до 15</p> <p>15</p>
6.	<p>Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных организациях с количеством классов:</p> <p>от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более</p>	<p>до 30 до 60 до 100</p>
7.	<p>Педагогические работники – за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях, имеющих:</p> <p>6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов</p>	<p>до 20 до 30 до 50</p>
8.	<p>Работники МБОУ гимназии № 12, в том числе библиотекарям:</p> <p>за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников за работу с архивом</p>	<p>до 25</p>
9.	<p>Работники, ответственные за организацию питания в МБОУ гимназии № 12</p>	<p>до 15</p>

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
10.	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) - за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

Педагогическим работникам МБОУ гимназии № 12 при введении в штаты должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников МБОУ гимназии № 12 устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей устанавливаются от должностного оклада работника МБОУ гимназии № 12 по соответствующей должности (для педагогических работников - независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ устанавливаются в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для муниципальных образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы 20 процентов.