

Приложение № 13
к коллективному договору
от «01» 01 2020 года

Согласовано
Председатель профкома
Синь Т.В. Синогина
« » 20 г.



Утверждаю
Директор МБОУ гимназии № 12
Синь Т.С. Шиндер
« » 20 г.

**План
профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации
работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
гимназии №12 имени Героев-пионеров
города Каменск-Шахтинского
на период 2020 - 2022 гг.**

г. Каменск- Шахтинский
2019 год

№ п/п	мероприятия	Сроки исполнения	Категория работников	ответственный
1	Курсовая подготовка администрации и учителей в Открытом институте Развивающего обучения в г. Москве в рамках работы по новым образовательным стандартам	По плану работы института	Администрация и учителя	администрация
2	Участие в семинарах Федеральной инновационной площадки в г. Москве	Четыре раза в год	Учителя ФИП	администрация
2	Курсовая подготовка учителей на дистанционных курсах	По плану работы	По желанию	учителя
3	Участие педагогических работников в веб-семинарах	По плану работы	Все учителя	Зам. директора по УВР
4	Участие учителей в проекте «Школа цифрового века»	постоянно	Все учителя	Малахова Е.Т., учителя
5	Участие учителей и воспитателей в конкурсах различных уровней	По плану проведения конкурсов	По желанию	Администрация, профком
5	Аттестация педагогических работников	По личному графику учителей	Все педагогические работники	Администрация
6	Курс лекций по изучению нормативных документов, связанных с аттестацией педагогических работников	В течение года	Все педагогические работники	Зам. директора по УВР

Цели, задачи, этапы реализации

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания, в том числе, при переходе на новые образовательные стандарты
- Совершенствование управленческой компетенции руководителей образовательного учреждения
- Создание системы стимулирования деятельности работников гимназии
- Развитие коллектива единомышленников