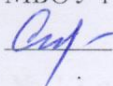
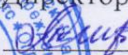


Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ гимназии № 12
 Т. В. Синожина



Утверждаю
Директор МБОУ гимназии № 12
 Т. С. Шиндер

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 12
имени Героев-пионеров города Каменск-Шахтинского

1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 12 (МБОУ гимназия № 12) города Каменск-Шахтинский (далее – Положение) регулирует порядок премирования работников МБОУ гимназии № 12, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных Отделу образования Администрации г. Каменск-Шахтинского.

2. Работникам МБОУ гимназии № 12 осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них 1,5 процента – на премирование руководителя МБОУ гимназии № 12, его заместителей.

2.1. Премирование руководителя МБОУ гимназии № 12 производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным начальником отдела образования Администрации города.

Премирование работников МБОУ гимназии № 12 осуществляется по решению руководителя МБОУ гимназии № 12 в соответствии с Положением о премировании работников МБОУ гимназии № 12.

2.2. Система показателей и условия премирования работников МБОУ гимназии № 12 фиксируются в настоящем Положении.

2.3. При определении показателей и условий премирования в МБОУ гимназии № 12 учтено:

- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- участие в федеральных, региональных и муниципальных программах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником МБОУ гимназии № 12 своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ гимназии № 12;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

3. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере к должностному окладу (ставка заработной платы):

5. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере:

3.1. За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, за наличие позитивной динамики учебных достижений – 5000 рублей.

3.2. За наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения школьников во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие учащихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся):

на муниципальном уровне – 1000 руб.,

на региональном уровне – 2000 руб.,

на федеральном, международном уровнях – 4000 руб.

3.3. За эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, технических средств обучения, инновационных и авторских образовательных программ в процессе обучения предмету и в воспитательной работе – 2000 руб.

3.4. За обобщение и распространение собственного педагогического опыта:
на муниципальном уровне – 2000 руб.,
на региональном, федеральном уровнях – 4000 руб.

3.5. За результативное участие в профессиональных конкурсах:
муниципального уровня – 2000 руб.,
регионального, федерального уровней – 5000 руб.

3.6. За эффективную работу с одаренными детьми (наличие призовых мест в конкурсах, конференциях, смотрах, акциях, слетах, соревнованиях):
муниципального уровня – 1000 руб. (призер), 2000 руб. (победитель);
регионального, федерального уровней – 3000 руб. (призер), 4000 руб. (победитель);

3.7. За результативную работу по подготовке учащихся к предметным олимпиадам:
муниципального уровня – 3000 руб.,
регионального, федерального уровней – 4000 руб.

3.8. За результативную работу по подготовке учащихся к спортивным соревнованиям:
муниципального уровня – 2000 руб.,
регионального, федерального уровней – 3000 руб.

3.9. За проведение открытых уроков в системе «мастер-класс» - 3000 руб.

3.10. За качественную подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации (по результатам ЕГЭ и ГИА) – 5000 руб.

3.11. За активное внедрение в образовательный процесс новых технологий и методик здоровьесберегающего обучения, обеспечивающих формирование заинтересованного отношения к собственному здоровью, здоровому образу жизни всех участников образовательного процесса (посещение бассейна, борьба с вредными привычками, организация горячего питания – от 85 до 100%) – 10000 руб.

3.12. За личностное профессиональное развитие учителя (инновационная, экспериментальная, проектная и т.д. деятельность учителя) – 9000 руб.

3.13. К профессиональным праздникам, юбилейным датам учреждения и отдельных работников – 5 000 рублей.

3.14. За создание условий для активного внедрения в образовательный процесс новых технологий и методик здоровьесберегающего обучения, обеспечивающих формирование заинтересованного отношения к собственному здоровью, – 10000 руб.

4. Основания для полного или частичного лишения премии:

За нарушение Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных актов.

За нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, а также инструкций по охране жизни и здоровья детей и работников.

За получение обучающимся, работником или посетителем травмы или иного повреждения здоровья по вине педагогического работника.

За нарушение педагогом норм педагогической этики, правил поведения и работы с детьми, а также за низкое качество обучения, подтвержденное результатами проведенного служебного расследования.

За повреждение имущества ОУ, его учащихся или работников.

За отказ от участия во внутришкольных и межшкольных мероприятиях.

За нарушение правил ведения документации (классных журналов и т.д.).

5. Премирование руководителя МБОУ гимназии № 12 производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности МБОУ гимназии

№ 12, устанавливаемых начальником отдела образования Администрации города и на основании Положения о премировании руководителей образовательных учреждений г. Каменск-Шахтинского.

Данное Положение вступает в силу с 01.11.2014 г. и действует до нового изменения в отраслевой оплате труда.