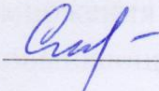



Приложение № 4
к коллективному договору
от « 01 » _____ 01 20 20 _____ года

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ гимназии № 12

 Т. В. Синожина

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ гимназии № 12



 Т. С. Шиндер

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 12
имени Героев-пионеров города Каменск-Шахтинского

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 12 имени Героев-пионеров города Каменск-Шахтинского (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 12 имени Героев-пионеров города Каменск-Шахтинского, подведомственного Отделу образования Администрации г. Каменск-Шахтинского (далее – МБОУ гимназия № 12).

Положение включает в себя условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

2. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в МБОУ гимназии № 12 утвержденным в соответствии с приложениями №3, №5, №7 к Постановлению Администрации города Каменск-Шахтинский от 24.08.12г. №1532, работникам МБОУ гимназии № 12 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ.
- за выслугу лет.
- премиальные выплаты по итогам работы.
- иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим положением.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников МБОУ гимназии № 12 по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставка заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников МБОУ гимназии № 12 выплаты стимулирующего характера, пунктом 3. и пунктом 9. настоящего Положения, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников МБОУ гимназии № 12 за специфику работы устанавливается по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам МБОУ гимназии № 12 повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

5. Работникам МБОУ гимназии № 12 устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

6.1. Работникам МБОУ гимназии № 12 при наличии квалификационной категории:

- первой – 0,15;

- высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается работникам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении первой (высшей) категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских фармацевтических работников и работников культуры».

7. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам МБОУ гимназии № 12, реализующей программы общего образования.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются МБОУ гимназией № 12 самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств соответствующего бюджета, предусмотренных на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников МБОУ гимназии № 12, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

- наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);

-наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

-использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

-обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

-участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

- высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

-прочие критерии, устанавливаемые МБОУ гимназией № 12 с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится отделом образования Администрации города Каменск-Шахтинского.

8. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

9. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя МБОУ гимназии № 12 рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

10. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителю, работникам МБОУ гимназии № 12 в

зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 15 лет – 0,20;
- свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам МБОУ гимназии № 12 по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам МБОУ гимназии № 12 повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, муниципальной образовательной организации или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

12. МБОУ гимназии № 12 вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

13. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого отделом образования Администрации города Каменск-Шахтинского.